

Deelnamebesluit Gemeenteraadsverkiezing 2022

D66 Eindhoven

CONCEPT

Datum	5 januari 2021
Versie	0.91
Status	concept ter goedkeuring door de AAV op 22 januari 2021

Deelnamebesluit Gemeenteraadsverkiezing 2022

De Algemene Afdelingsvergadering van D66 Eindhoven, bijeen op 22 januari 2021, besluit:

1. Zelfstandig deel te nemen aan de gemeenteraadsverkiezing van 16 maart 2022 in de gemeente Eindhoven onder de bij de Kiesraad geregistreerde aanduiding D66.

2. Voor deelname de volgende besluiten te nemen:
 - a. het profiel van de kandidaten en de lijsttrekker vast te stellen conform het profiel raadslid en profiel lijsttrekker (zie bijlagen A en B);
 - b. de aanmelding voor kandidaatstelling van lijsttrekker opent op maandag 26 april 2021. De kandidaatstelling voor lijsttrekker sluit op vrijdag 28 mei 2021 om 23:59 uur;
 - c. de aanmelding voor kandidaten opent op maandag 2 augustus 2021. De kandidaatstelling voor kandidaten sluit op vrijdag 17 september 2021 om 23:59 uur;
 - d. de stemming voor de lijsttrekker opent op donderdag 3 juni 2021 en sluit op maandag 14 juni 2021 om 23:59 uur;
 - e. de stemming voor de kandidaten opent op donderdag 11 november 2021 en sluit op maandag 22 november 2021 om 23:59 uur;
 - f. het aantal ondersteuningsverklaringen voor kandidaatstelling voor lijsttrekker vast te stellen op 14 ondersteuningsverklaringen uit de afdeling Eindhoven. Dit aantal is gebaseerd op 5% van het aantal stemgerechtigde leden op peildatum 1 januari 2021;
 - g. het minimaal te behalen percentage vermeldingen bij de stemming voor de kandidaten voor plaatsing op de definitieve kandidatenlijst vast te stellen op 5%;
 - h. het maximaal aantal kandidaten dat geplaatst wordt op de kandidatenlijst vast te stellen op 50, inclusief lijsttrekker;
 - i. een lijstadviescommissie (LAC) in te stellen, zoals bedoeld in art. 6.13 van het Huishoudelijke Reglement, conform bijlage C;
 - j. een wethoudersadviescommissie (WAC) in te stellen, zoals bedoeld in art. 6.14 van het Huishoudelijk Reglement en het bestuur op te dragen met een voorstel over de invulling hiervan te komen op een AAV uiterlijk in juni 2021;
 - k. de hoogte van het percentage voor de politieke afdracht regeling vast te stellen op 5%;
 - l. een verkiezingscommissie (VC) in te stellen, zoals bedoeld in artikel 6.15 van het Huishoudelijk Reglement, conform bijlage D;
 - m. het bestuur een mandaat te geven om maximaal 10 lijstduwers te zoeken en de lijstduwer(s) bekend te maken bij de uitslag van de interne verkiezing voor de overige kandidaten.

Bijlage A - profiel raadslid GR2022

Algemeen

Als raadslid wil je jezelf de komende 4 jaar inzetten voor een progressief geluid in de gemeenteraad. Je vertegenwoordigt D66 en haar kiezers. Je blijft je vast in de dossiers, hebt structureel contact met inwoners en weet hen goed te vertegenwoordigen.

Je komt met progressieve ideeën en denkt verder dan de voor de hand liggende oplossingen. Een debat ga je niet uit de weg. Je handelt vooruitstrevend en vanuit onze progressieve waarden.

Je bent uitstekend in staat om een discussie stevig op de inhoud te voeren en daarbij de persoonlijke verhoudingen desondanks goed te houden. Het D66-standpunt geef je mede vorm en weet je goed over te brengen. Uiteraard doe je dit met volle overtuiging en enthousiasme. Je laat je zelf niet uit het veld slaan door een tegenslag en bent niet bang om lef te tonen.

Verantwoordelijkheden

In de campagne:

- ben je ruim beschikbaar om enthousiast mee te werken aan het beste resultaat;
- enthousiasmeer je vrijwilligers;
- ben je overleg met de fractievoorzitter beschikbaar voor verkiezingsdebatten.

Eenmaal gekozen als raadslid:

- sta je continu in contact met de raad, het College en de samenleving;
- vorm je je een goed onderbouwde mening over vraagstukken die in de raad behandeld worden en ben je in staat om zelf onderwerpen te agenderen;
- geef je richting aan het beleid van de gemeente;
- controleer je het college;
- leg je verantwoording af aan de samenleving en bent benaderbaar.

Competenties

Ons ideale raadslid heeft de volgende competenties:

- **Leervermogen:** je staat open voor nieuwe informatie en weet deze toe te passen.
- **Oordeelsvorming:** je kunt een stevige mening vormen op basis van alle informatie die je aangereikt wordt óf zelf vergaart.
- **Politieke sensitiviteit:** je kunt maatschappelijke en politieke processen doorzien en weet wanneer iets verstandig is om wel, of niet, te doen. Hierbij herken je ook progressieve kansen.

- Ondernemerschap: je creëert en ziet kansen en mogelijkheden en probeert deze ook te pakken. Dit doe je proactief.
- Visie: je kunt zaken in een breder verband plaatsen en vergeet hierbij de lange termijn niet uit het oog.
- Stressbestendigheid: ook onder wisselende omstandigheden reageer je evenwichtig en kun je effectief presteren en reageren.
- Samenwerken: je weet steun te vinden bij andere partijen voor jouw moties en amendementen en in goede samenwerking de D66-punten zo goed mogelijk te verwezenlijken.
- Aanpassingsvermogen: wanneer er onvoorziene zaken opduiken kun je je snel aanpassen en schakelen.

Ervaring en vereisten

Je bent minimaal sinds 1 januari 2021 onafgebroken lid van D66. Je staat volmondig achter het gedachtegoed van D66 en weet je dit toe te passen op allerlei lokale vraagstukken. Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden en ruim de tijd om het raadswerk serieus uit te voeren. Je neemt graag verantwoordelijkheid voor jouw portefeuilles.

Je wil je de komende 4 jaar met hart en ziel inzetten voor D66 in de gemeente Eindhoven.

Bijlage B - profiel lijsttrekker GR2022

Algemeen

De lijsttrekker is het boegbeeld van D66 Eindhoven in de campagne. Een gedreven politicus die in staat is om mensen aan zich te binden. Je debatteert met gemak, weet om te gaan met media-aandacht en bent de leider van het team dat voor D66 de verkiezingen ingaat, met alle verantwoordelijkheden die daarbij horen.

Je weet de belangrijke punten voor D66 goed naar voren te brengen en hier steun voor te krijgen. Je hebt een visie voor de stad en kunt die goed uitdragen en toelichten. Dat doe je overtuigend, met lef en enthousiasme. Mensen vinden je een sympathieke persoonlijkheid en hebben vertrouwen in je.

Je weet de kiezer aan te spreken met een positieve en open boodschap. Ook voel je de verantwoordelijkheid om van de kandidaten een hecht team te maken. Je coacht positief en spreekt aan indien nodig. Je weet nieuwe kandidaten goed te ondersteunen en ervaren raadsleden de ruimte te geven, zonder zelf de grip te verliezen. Het beste resultaat voor D66, dat staat bij jou voorop.

Verantwoordelijkheden

In de campagne voer je het team van D66 in Eindhoven aan. Je durft, in overleg, strategische keuzes te maken. Vrijwilligers en kandidaten enthousiasmeren lukt je met gemak. Deelname aan verkiezingsdebatten en mediaoptredens zie je als een kans en doe je met plezier en zonder schroom.

Competenties

Onze lijsttrekker is:

- een echte verbinder: je verbindt alle kandidaten tot een hecht team, inclusief vrijwilligers;
- een uitstekend debater: je weet de standpunten van D66 goed te verwoorden en kunt scherp debatteren, zonder de persoonlijke relaties te verstoren;
- besluitvaardig: je durft beslissingen te nemen, ook bij weerstand;
- een echte netwerker: je legt makkelijk contact met anderen en je bent vaardig in het onderhouden van netwerkrelaties;
- een natuurlijke leider: met een natuurlijk overwicht weet je leiding te geven aan het team en de campagne.

Daarnaast heb je als lijsttrekker:

- Analytisch vermogen: je kunt snel ingewikkelde informatie doorgronden en een onderscheid tussen hoofd- en bijzaken maken.
- Een progressieve visie op de toekomst van de stad: je weet waar je met de stad naar toe wilt en denkt hierbij niet alleen aan 2024, maar ook aan 2050 en verder.
- Overtuigingskracht: je brengt voorstellen met flair en overtuiging en weet anderen hierin mee te krijgen.

Ervaring en vereisten

Als lijsttrekker rust er een flinke verantwoordelijkheid op je. Daarom voldoe je zowel aan het 'profiel raadslid GR2022' als aan dit profiel. Het gedachtegoed van D66 ken je door en door en kun je toepassen op alle belangrijke thema's in de gemeente. Dit draag je enthousiast uit.

CONCEPT

Bijlage C - Instellingsbesluit lijstadviescommissie (LAC)

Taak

De lijstadviescommissie stelt voorafgaand aan de e-voting een lijstadvies op. De leden van de afdeling worden door middel van dit lijstadvies geadviseerd over een mogelijke volgorde van de kandidatenlijst.

Werkwijze

Om tot dit lijstadvies te komen maakt de lijstadviescommissie gebruik van de volgende zaken:

- het cv van de kandidaat;
- het gesprek met de kandidaat, waarin gekeken wordt naar:
 - aansluiting bij het opgestelde profiel kandidaat-raadsleden;
 - aansluiting bij het profiel van de toekomstige fractie.

De plek van de kandidaat op het lijstadvies wordt eerst aan de kandidaat voorgelegd, waarna alle kandidaten gedurende vier dagen het recht hebben aan dit advies een persoonlijke reactie toe te voegen van maximaal 300 woorden, hetwelk onverbrekkelijk verbonden wordt met het lijstadvies dat aan de leden ter kennis wordt gebracht (art. 6.13 lid 3 HR).

Samenstelling

De lijstadviescommissie zal bestaan uit 3 personen, te weten:

- Jessica van Eijs
- Albert Kivits
- Sjoerd Manschot

De commissie zal bij meer dan één lijsttrekker kandidaat een advies uitbrengen over de lijsttrekker kandidaten.

Op initiatief van de LAC kan de lijsttrekker om advies worden gevraagd. De lijsttrekker zal niet plaatsnemen in de LAC.

Uitgezonderd de lijsttrekker kunnen leden van de Lijstadviescommissie zelf geen kandidaat zijn voor de verkiezing waar zij een advies over uitbrengen (art. 2.5 lid 10 HR). Een lid van de Lijstadviescommissie kan geen zitting hebben in de Verkiezingscommissie (art. 2.5 lid 6 HR).

Opdracht

De LAC heeft als opdracht het opstellen van een advies voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dit doet de LAC aan de hand van een individuele volgorde. De LAC maakt hierbij een advies voor de plekken 2 tot en met 50.

De LAC houdt rekening met een juiste afspiegeling van de samenleving op de kieslijst. De LAC streeft naar een kwalitatief hoogstaande lijst, met een juiste balans tussen persoonlijke kwaliteiten en teamkwaliteiten.

De LAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft. De LAC houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken.

CONCEPT

Bijlage D - Instellingsbesluit verkiezingscommissie (VC)

Taak

De verkiezingscommissie waarborgt een onpartijdige voortgang van de kandidaatstellingsprocedure. De VC is belast met de volgende taken:

- het informeren van de leden over de wijze waarop de kandidaatstellingsprocedure verloopt, alsmede het beschikbaar stellen van het kandidaatstellingsformulier;
- de controle en verificatie van de informatie van de kandidaten en de informatieverstrekking over de kandidaten aan de leden;
- het organiseren en vaststellen van de stemmingen en het bekendmaken van de uitslag ervan;
- de indiening van de definitieve kandidatenlijsten voor de verkiezingen bij het betreffende hoofdstembureau op de Dag der Kandidaatstelling, zoals door de Kieswet is voorgeschreven.

Samenstelling

De commissie zal bestaan uit 3 personen, te weten:

- Eliana Tuijn
- Hans Sprong
- Ivo Henckens (secretaris afdelingsbestuur)

Bij voorkeur bestaat de VC uit de secretaris van het afdelingsbestuur en twee leden.

Het lidmaatschap van de verkiezingscommissie is onverenigbaar met het kandidaat zijn voor de kandidatenlijst en met het lidmaatschap van de lijstadviescommissie (art. 2.5 lid 6 HR). Wel kan het bestuur leden van de VC na afloop van interne stemming voordragen om als lijstduwers toegevoegd te worden aan de definitieve lijst.

Het bestuur als geheel kan niet worden aangemerkt als verkiezingscommissie (art. 2.5 lid 8 HR).