

1 Profiel raadslid GR2022

3 Algemeen

4 Als raadslid wil je jezelf de komende 4 jaar inzetten voor een progressief geluid in de
5 gemeenteraad. Je vertegenwoordigt D66 en haar kiezers. Je bijt je vast in de dossiers,
6 hebt structureel contact met inwoners en weet hen goed te vertegenwoordigen.

8 Je komt met progressieve ideeën en denkt verder dan de voor de hand liggende
9 oplossingen. Een debat ga je niet uit de weg. Je handelt vooruitstrevend en vanuit onze
10 progressieve waarden.

12 Je bent uitstekend in staat om een discussie stevig op de inhoud te voeren en daarbij de
13 persoonlijke verhoudingen desondanks goed te houden. Het D66-standpunt geef je
14 mede vorm en weet je goed over te brengen. Uiteraard doe je dit met volle overtuiging
15 en enthousiasme. Je laat je zelf niet uit het veld slaan door een tegenslag en bent niet
16 bang om lef te tonen.

19 Verantwoordelijkheden

20 In de campagne:

- 21 - ben je ruim beschikbaar om enthousiast mee te werken aan het beste resultaat;
- 22 - enthousiasmeer je vrijwilligers;
- 23 - ben je overleg met de fractievoorzitter beschikbaar voor verkiezingsdebatten.

25 Eenmaal gekozen als raadslid:

- 26 - sta je continu in contact met de raad, het College en de samenleving;
- 27 - vorm je je een goed onderbouwde mening over vraagstukken die in de raad
28 behandeld worden en ben je in staat om zelf onderwerpen te agenderen;
- 29 - geef je richting aan het beleid van de gemeente;
- 30 - controleer je het college;
- 31 - leg je verantwoording af aan de samenleving en bent benaderbaar.

34 Competenties

35 Ons ideale raadslid heeft de volgende competenties:

- 36 • Leervermogen: je staat open voor nieuwe informatie en weet deze toe te passen.
- 37 • Oordeelsvorming: je kunt een stevige mening vormen op basis van alle informatie
38 die je aangereikt wordt óf zelf vergaart.
- 39 • Politieke sensitiviteit: je kunt maatschappelijke en politieke processen doorzien en
40 weet wanneer iets verstandig is om wel, of niet, te doen. Hierbij herken je ook
41 progressieve kansen.
- 42 • Ondernemerschap: je creëert en ziet kansen en mogelijkheden en probeert deze
43 ook te pakken. Dit doe je proactief.
- 44 • Visie: je kunt zaken in een breder verband plaatsen en vergeet hierbij de lange
45 termijn niet uit het oog.

- 46 • Stressbestendigheid: ook onder wisselende omstandigheden reageer je
47 evenwichtig en kun je effectief presteren en reageren.
- 48 • Samenwerken: je weet steun te vinden bij andere partijen voor jouw moties en
49 amendementen en in goede samenwerking de D66-punten zo goed mogelijk te
50 verwezenlijken.
- 51 • Aanpassingsvermogen: wanneer er onvoorziene zaken opduiken kun je je snel
52 aanpassen en schakelen.

53
54

55 **Ervaring en vereisten**

56 Je bent minimaal een half jaar lid van D66. Uiteraard sta je achter het gedachtegoed
57 van D66 en weet je dit toe te passen op allerlei lokale vraagstukken. Je hebt
58 uitstekende communicatieve vaardigheden en ruim de tijd om het raadswerk serieus
59 uit te voeren. Je neemt graag verantwoordelijkheid voor jouw portefeuilles.

60 Je wil je de komende 4 jaar met hart en ziel inzetten voor D66 in de gemeente
61 Eindhoven.